
**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НАДЫМСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

04.09. 2014

№ 705

г. Надым

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Надымского района

На основании решений Общественного совета при Департаменте образования Надымского района от 28.08.2014 № 4, в целях повышения эффективности работы муниципальных образовательных организаций Надымского района **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Надымского района в новой редакции (далее по тексту – показатели эффективности) согласно приложению к настоящему приказу.
2. На основе показателей эффективности организовать внесение изменений в:
 - 2.1. Критерии оценки труда руководителей учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования, детского дома для осуществления выплат стимулирующего характера заместителю начальника Департамента образования Надымского района Елизарьевой И.Ю. в течение 10 дней после утверждения показателей эффективности в новой редакции.
 - 2.2. Муниципальную систему оценки качества образования начальнику отдела мониторинга качества образования Черновой Н.С. в течение 20 дней после утверждения показателей эффективности в новой редакции.
3. Заместителю начальника управления развитием муниципальной системы образования Нычпорук С.С. обеспечить:
 - 3.1. Контроль за организацией и проведением оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, в том числе с участием независимых экспертов, ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным.
 - 3.2. Информационную открытость процедур оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций и доступности информации для широкого круга заинтересованных сторон, общественности, постоянно.
4. Начальнику отдела мониторинга качества образования Черновой Н.С.:

- 4.1. Проводить свод данных показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным.
 - 4.2. Направлять свод данных показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций с оценкой выполнения в комиссию по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций до 10 числа месяца, следующего за отчетным.
 - 4.3. Обеспечить систематическое ведение муниципальной базы данных по выполнению показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций и предоставление материалов по запросу специалистов Департамента образования Надымского района, постоянно.
5. Начальнику отдела развития образования Подлужной И.Ю.:
- 5.1. Проводить анализ данных, полученных в ходе оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, 1 раз в полугодие, до 20 числа месяца, следующего за отчетным.
 - 5.2. Представлять результаты оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Общественному совету при Департаменте образования Надымского района ежегодно, до 20 января.
 - 5.3. Формировать на основании решения Общественного совета при Департаменте образования Надымского района ТОП лучших образовательных организаций Надымского района по выполнению показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций ежегодно, до 20 января.
6. Специалистам Департамента образования Надымского района для оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций использовать в работе показатели эффективности, утвержденные в п. 1 настоящего приказа.
7. Руководителям муниципальных образовательных организаций Надымского района:
- 7.1. Внести коррективы в показатели оценки качества предоставления образовательных услуг образовательной организацией и труда работников для осуществления выплат стимулирующего характера (постоянные, разовые) с учетом показателей эффективности, утвержденных п.1 настоящего приказа, в течение 10 дней после утверждения показателей эффективности в новой редакции.
 - 7.2. Взять под личный контроль достоверность данных, вносимых по показателям эффективности, постоянно.
 - 7.3. Обеспечить заполнение данных за прошедший квартал по показателям эффективности в Google – документе муниципальной базы МСОКО:
 - 7.3.1 за II-III кварталы 2014 года до 03 октября 2014 года,
 - 7.3.2 за IV квартал 2014 года до 12 января 2015 года,
 - 7.3.3 с 2015 года ежеквартально, до 03 числа месяца, следующего за отчетным.

- 7.4. Обеспечивать организацию и проведение комплекса мер, направленных на достижение целевых значений показателей эффективности деятельности образовательной организации, постоянно.
8. Считать утратившим силу приказ Департамента образования Надымского района от 20.05.2014 № 473 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Надымского района в новой редакции».
9. Ответственность за координацию работы по исполнению настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления развитием муниципальной системы образования Департамента образования Надымского района Нычпорук С.С.
10. Контроль за выполнением данного приказа возложить на заместителя начальника Департамента образования Надымского района Елизарьеву И.Ю.

**Начальник Департамента образования
Надымского района**



Л.М. Марченко

Приложение
к приказу Департамента образования Надымского района
от 04.09.2011 № 705

Показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Надымского района

№ п/п	Направления, показатели, критерии	Дополнительное образование	Общее образование	Дополнительное образование	Детский дом	Целевой показатель	
						целевое значение показателя	обоснование целевого значения показателя
1.	<i>Показатели, характеризующие эффективность управления образовательной организацией в рамках реализации стратегии организации (достижение целей управления, выполнение плановых мероприятий)</i>						
1.1.	Обеспечение эффективности деятельности ОО						
1.1.1.	Выполнение муниципального задания, %	*	*	*		90-100 %	Муниципальная программа «Развитие образования Надымского района» (2014 – 2016 годы)
1.1.2.	Численность обучающихся (воспитанников) в расчете на одного педагогического работника	*	*	*		Не менее 9,2 (для МДОО), 58,2 (для МОДО), 11,7 (для МОО), 2,1 (для Детского дома)	План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании Надымский район на 2013-2018 годы»
1.1.3.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности	*	*			58,8 % (для МДОО), 29,5 % (для МОО)	План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях

	работников образовательной организации, %						социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании Надымский район на 2013-2018 годы»
1.1.4.	Удовлетворенность населения качеством и доступностью предоставления образовательных услуг, %	*	*	*		90–100 %	Муниципальная программа «Развитие образования Надымского района» (2014 – 2016 годы)
1.2.	Обеспечение доступности качественного образования:						
1.2.1.	Использование инструментов сокращения очереди в дошкольные образовательные организации:	*				Совокупный показатель, наличие любого инструмента	План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании Надымский район на 2013-2018 годы»
	Группы кратковременного пребывания						
	Расширения альтернативных форм						
	Уплотнение групп						
	Перепрофилирование помещений						
1.2.2.	Создание комплекса условий для работы с детьми, имеющими проблемы со здоровьем: инфраструктурные (пандусы, наличие широких дверных проемов и др.), образовательные (наличие пособий, учебной литературы, программы, планы), кадровые (профильные КПК), материально-техническая база (учебное оборудование, мебель и др.)	*	*	*	*	Наличие фактов более чем по 50% критериев	Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»
1.2.3.	Численность/доля учащихся в рамках сетевой формы реализации образовательных программ, в общей		*	*		Не менее 10%	Национальная образовательная инициатива «Наша новая

	численности учащихся, чел./%						школа»
1.3.	Обеспечение высокого качества образования и воспитания:						
1.3.1.	Доля выпускников 11 классов, обучавшихся в классах с углубленным или профильным изучением отдельных предметов и получивших по результатам ЕГЭ по каждому из предметов по выбору более 75 баллов (в общей численности выпускников 11 классов, обучавшихся в классах с углубленным или профильным изучением отдельных предметов),%		*			Не менее 52 %	Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»
1.3.2.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов с худшими результатами единого государственного экзамена		*			Не выше среднеокружного показателя (1,67)	Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»
1.4.	Обеспечение развития кадрового состава:						
1.4.1.	Количество/доля педагогов - участников и руководителей муниципальных и региональных проектов: педагог-наставник, педагог-мастер, тьютор, руководитель районных профессиональных (методических) объединений и других профессиональных объединений, чел./%	*	*	*	*	Не менее 5 % от общего количества педагогических работников	Окружная комплексная программа «Педагогические кадры Ямала на 2012 – 2015 годы»
1.4.2.	Численность/доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, чел. /%	*	*	*	*	Не менее 13,4 % (для МДОО), 17,8 % (для МОО), 22,2 % (для МОДО)	План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на

							повышение эффективности образования в муниципальном образовании Надымский район на 2013-2018 годы»
1.4.3.	Численность/доля педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников, чел./%	*	*	*	*	Не менее 56 % (для МДОО), 88 % (для МОО), 72 (для МОДО)	Окружная комплексная программа «Педагогические кадры Ямала на 2012 – 2015 годы»
1.4.4.	Численность/доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций		*			Не менее 20,2 %	План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании Надымский район на 2013-2018 годы»
1.4.5.	Численность/доля штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных организаций.	*				Не менее 39,6%	План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании Надымский район на 2013-2018 годы»
1.4.6.	Численность/доля педагогических работников, имеющих индивидуальные веб-сайты в сети Интернет, чел./%	*	*	*	*	Не менее 20%	Концепция информационной политики в сфере образования Надымского района
1.5.	Качество реализации программ дополнительного образования детей на базе ОО:						

1.5.1.	Количество/доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности обучающихся в МОО, научно-техническим творчеством, чел./%,	*	*	*	*	Не менее 20%	Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»
1.5.2.	Количество/доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности обучающихся в МОО, эколого-биологическим направлением, чел./%,	*	*	*	*	Не менее 20%	Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»
1.5.3.	Численность/доля детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности обучающихся данной категории, чел./%	*	*	*	*	100 %	Региональная стратегия действий в интересах детей в Ямало-Ненецком автономном округе на 2012-2017 годы
1.5.4.	Численность/доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности обучающихся данной категории, чел./%	*	*	*	*	100 %	Региональная стратегия действий в интересах детей в Ямало-Ненецком автономном округе на 2012-2017 годы
1.5.5.	Численность/доля детей-мигрантов, обучающихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности обучающихся, чел./%	*	*	*	*	не менее 5 %	Региональная стратегия действий в интересах детей в Ямало-Ненецком автономном округе на 2012-2017 годы
1.5.6.	Численность/доля детей, попавших в трудную жизненную ситуацию,	*	*	*	*	100% (дети, стоящие на учете в УСП)	Региональная стратегия действий в интересах

	обучающихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности обучающихся данной категории, чел./%						детей в Ямало-Ненецком автономном округе на 2012-2017 годы
1.6.	Создание условий пребывания детей в организациях с круглосуточным пребыванием детей, отвечающих установленным требованиям:						
1.6.1.	Количество/доля выпускников, успешно адаптированных в социуме: продолжение обучения, трудоустройство и др.		*		*	не менее 100 %	Муниципальная модель организации профильного обучения и предпрофильной подготовки в муниципальной системе образования Надымский район
1.6.2.	Количество/доля детей, в отношении которых разработаны программы комплексного индивидуального ориентированного психолого-медико-педагогического и социального сопровождения, от количества детей, нуждающихся в этом, %		*		*	100%	Региональная стратегия действий в интересах детей в Ямало-Ненецком автономном округе на 2012-2017 годы
2.	<i>Показатели, характеризующие педагогическую эффективность управления (степень достижения педагогическим коллективом и обучающимися поставленных в государственных образовательных стандартах целей обучения и развития, результативность применения тех или иных форм, средств, технологий)</i>						
2.1.	Качество реализации программ, направленных на работу с мотивированными и одаренными детьми:						
2.1.1.	Количество/доля детей, реализующих индивидуальные образовательные маршруты, чел./%	*	*	*	*	Не менее 3%, реквизиты документов	Концепции региональной и муниципальной моделей выявления, поддержки и развития одаренных детей муниципального образования Надымский район
2.1.2.	Количество/доля учащихся 7-11 классов, ставших победителями и призерами		*			Не менее 25% (для общеобразовательных	Концепции региональной и муниципальной моделей

	муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников, от количества участвующих, чел./%					МОО), 35% (для школ с УИОП и гимназии)	выявления, поддержки и развития одаренных детей муниципального образования Надымский район
2.1.3.	Количество/доля учащихся 9-11 классов, ставших победителями и призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников, от количества участвующих, чел./%		*			Не менее 50%	Концепции региональной и муниципальной моделей выявления, поддержки и развития одаренных детей муниципального образования Надымский район
2.1.4.	Количество/доля учащихся 9-11 классов, ставших победителями и призерами заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников, от количества участвующих, чел./%.		*			100%	Концепции региональной и муниципальной моделей выявления, поддержки и развития одаренных детей муниципального образования Надымский район
2.1.5.	Количество/доля обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся, чел./%:	*	*	*	*	Совокупный показатель не менее 50%	Концепции региональной и муниципальной моделей выявления, поддержки и развития одаренных детей муниципального образования Надымский район
2.1.5.1	- муниципальный уровень, чел./%.	*	*	*	*		
2.1.5.2	- региональный уровень, чел./%.	*	*	*	*		
2.1.5.3	- всероссийский уровень, чел./%	*	*	*	*		
2.1.5.4	-международный уровень, чел./%	*	*	*	*		
2.2.	Качество реализации программ профильного обучения и предпрофильной подготовки:						
2.2.1.	Количество/доля выпускников, поступивших в вузы по профилю обучения, от общего количества		*			100%	Муниципальная модель организации профильного обучения и

	обучающихся в профильных классах, чел./%						предпрофильной подготовки в муниципальной системе образования Надымский район
2.2.2.	Количество/доля выпускников, поступивших в ссузы, вузы по направленностям обучения в центре дополнительного образования, чел./%			*		100%	Муниципальная модель организации профильного обучения и предпрофильной подготовки в муниципальной системе образования Надымский район
2.2.3.	Использование передовых форм организации и технологий профильного обучения (сетевая форма, базовое учреждение, индивидуальные учебные планы, разновозрастное обучение и др.), да/нет		*	*		Факт (указать какая форма. Например: сеть, дистант, мультипрофиль, пробы, разновозрастное обучение и др.)	Муниципальная модель организации профильного обучения и предпрофильной подготовки в муниципальной системе образования Надымский район
2.2.4.	Доля обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности		*	*	*	100 %	Муниципальная модель организации профильного обучения и предпрофильной подготовки в муниципальной системе образования Надымский район
3.	<i>Показатели, характеризующие эффективность управления развитием организации (инновационными процессами, проектами, программами)</i>						
3.1.	Создание условий для перехода на реализацию новых ФГОС:						
3.1.1.	Наличие развивающих зон для каждой ступени обучения, ед.	*	*			Не менее 2 зон	Национальная образовательная инициатива «Наша новая

								школа»
3.2.	Осуществление инновационной деятельности:							
3.2.1.	Наличие статуса федеральной, региональной, муниципальной инновационной (экспериментальной) площадки, стажировочной или апробационной, да/нет	*	*	*	*	Факт (указать какой статус)	Муниципальная программа «Развитие образования Надымского района» (2014-2016 годы)	
3.2.2.	Успешная реализация совместных проектов с органами государственного управления образовательной организации: проект/инициатива официально утверждена /признана, опыт представлен на уровне не ниже районного, да/нет	*	*	*	*	Факт	Муниципальная программа «Реализация муниципальной политики»	
4.	<i>Показатели, характеризующие эффективность финансово-экономической деятельности организации (отражает эффективность использования материально-финансовых ресурсов с целью получения результатов, ресурсоемкость образовательной деятельности)</i>							
4.1.	Обеспечение реализации программы поэтапного совершенствования оплаты труда:							
4.1.1.	Достижение уровня заработной платы работников МОО не ниже целевого показателя, тыс. руб.	*	*	*	*	соответствие целевому значению: среднемесячная начисленная заработная плата педагогических работников образовательного учреждения за отчетный период/соотношение со среднемесячной начисленной заработной платой работников по экономике субъекта (для общего образования), работников в сфере	План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании Надымский район на 2013-2018 годы» Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»	

						общего образования ЯНАО (для дошкольного образования), учителей в ЯНАО (для дополнительного образования), тыс. руб.	
4.1.2.	Соблюдение требований соотношения средней заработной платы работников организации и средней заработной платы руководителя	*	*	*	*	Не более 3 (для МДОО, МОДО), 2,2 (для МОО)	План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании Надымский район на 2013-2018 годы»
4.2.	Развитие новых механизмов формирования бюджета образовательной организации и эффективность использования средств:						
4.2.1.	Доля средств, полученных от платной деятельности в общем ФОТ	*	*	*	*	Не менее 2%	План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании Надымский район на 2013-2018 годы»
4.2.2.	Наличие финансовых средств, привлеченных образовательной организацией на реализацию проектов, за отчетный период, тыс. руб./объект вложения	*	*	*	*	Факт	Муниципальная программа «Развитие образования Надымского района» (2014-2016 годы)
4.2.3.	Исполнение бюджета организации, %	*	*	*	*	Не менее 99%	Муниципальная программа «Развитие

							образования Надымского района» (2014-2016 годы)
5.	<i>Показатели, характеризующие социальную эффективность образовательной организации (позитивное воздействие образовательного процесса на развитие лучших качеств личности и создание для нее наиболее комфортных условий жизни, на улучшение всех сторон общественных отношений, на формирование открытого демократического общества, учет удовлетворенности потребителей образовательных услуг.)</i>						
5.1.	Информационная открытость:						
5.1.1.	Количество посещений сайта в месяц, ед. в месяц	*	*	*	*	100% учащихся, 100% администрации, 100% педагогов	Концепция информационной политики в сфере образования Надымского района
5.1.2.	Объем использования возможностей автоматизированных систем «Сетевой город. Образование», %	*	*			100%	Концепция информационной политики в сфере образования Надымского района
5.1.3.	Количество/доля заявлений на зачисление обучающихся, поданных через АИС «Е-услуги. Образование», ед. Качество организации процесса. Ед./%	*	*			100%	Концепция информационной политики в сфере образования Надымского района
5.2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся:						
5.2.1.	Результаты участия в оценочных процедурах: положительная динамика, результат выше среднемуниципального, регионального, качество принятых управленческих и педагогических решений и др.	*	*	*	*	Факт участия, экспертное мнение	Временная модель региональной системы оценки качества образования ЯНАО Модель муниципальной системы оценки качества образования Надымского района
5.2.2.	Качество организации участия в оценочных процедурах и (или) исследованиях,%	*	*	*	*	Экспертное мнение	Временная модель региональной системы оценки качества образования ЯНАО

							Модель муниципальной системы оценки качества образования Надымского района
5.3.	Качество реализации программ, направленных на профилактику правонарушений у несовершеннолетних (При наличии фактов преступления, правонарушения за текущий период – показатель не оценивается):						
5.3.1.	Численность/доля обучающихся, воспитанников снятых с различных видов учета, чел./%		*	*	*	Положительная динамика за отчетный период и/или отсутствие детей, стоящих на учете.	Постановление Муниципальная программа «Безопасный район»
5.3.2.	Численность семей, снятых с различных видов профилактического учета, ед.	*	*	*	Положительная динамика и/или отсутствие детей, стоящих на учете.		
5.3.3.	Количество/доля детей, стоящих на различных видах учета, занятых в системе дополнительного образования, чел./%		*	*	*	не менее 5 человек – для организаций дополнительного образования, от 80-100% для организаций общего образования	
5.3.4.	Объем внедрения АИС «Несовершеннолетние», %	*	*		*	100%	
5.4.	Качество реализации программ (проектов), направленных на сохранение и укрепление здоровья детей:						
5.4.1.	Комплекс условий для организации занятий спортом:					Совокупный показатель, не менее 3-х пунктов	Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»
	наличие спортивного клуба	*	*	*	*	Факт	
	наличие спортивной площадки для занятий спортом	*	*	*	*	Факт	
	наличие спортивной команды		*	*		Факт	
	наличие системы массовых оздоровительных и спортивных мероприятий с одновременным охватом от 20% обучающихся, воспитанников,	*	*	*	*	Не менее 2 мероприятий в квартал, наименование мероприятия	

	чел./%						
	спектр видов спорта, предлагаемый в образовательной организации	*	*	*	*	Не менее 3 (для МОО и МДОО), не менее 5 (для МОДО)	
5.4.2.	Количество/доля обучающихся общеобразовательных организаций, которые получают качественное двухразовое горячее питание (в общей численности обучающихся), чел./%		*			Не менее 45%	Муниципальная программа «Развитие образования Надымского района»
5.4.3.	Организация вариативных форм питания	*	*		*	Факт	
5.4.4.	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника, дней/1 ребенка	*				Не более 20 дней в год на 1 ребенка	Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»
5.5.	Качество реализации программ, направленных на коррекцию недостатков в физическом и (или) психическом развитии детей:						
5.5.2.	Количество/доля детей, обучающихся по адаптированным образовательным программам, переведенных в общеобразовательные классы, группы общеразвивающей направленности, чел./%	*	*			Факт	Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»