

# ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ



Ведущий учитель

Старший учитель

Учитель  
высшей  
категории

Учитель 1 категории

- Национальная система учительского роста
- О порядке аттестации в 2017/18 уч.г.

А.Э.Тетерина, заместитель  
начальника управления  
организационно-методического  
обеспечения МОО

# Траектории горизонтального и вертикального роста учителя в соответствии с профессиональным стандартом и НСУР

*Кто сильно желает подняться наверх, тот придумает лестницу*

Японская мудрость



Квалификационные уровни:

★ Выпускник СПО\*\*    ★★ Бакалавр    ★★★ Магистр

Учитель

Старший учитель

Ведущий учитель

Обсуждение – до 20.09.2017

# ТРАЕКТОРИЯ ГОРИЗОНТАЛЬНОЙ И ВЕРТИКАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ ПЕДАГОГОВ В РАМКАХ НСУР

Обобщенные трудовые функции (ОТФ)	Трудовые функции	Учитель	Старший учитель (учитель-методист)	Ведущий учитель (учитель-наставник)
С. Координация деятельности участников образовательных отношений по проектированию и реализации образовательных программ	Координация профессиональной деятельности педагогов в процессе реализации основной образовательной программы			ОТФ С
	Координация разработки и реализации основной образовательной программы в образовательной организации			
В. Проектирование образовательных программ	Проектирование образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами			ОТФ В
А. Профессиональная деятельность по обучению и воспитанию обучающихся	Профессиональная деятельность по обучению и воспитанию обучающихся в соответствии с федеральными образовательными стандартами общего образования и основными образовательными программами		ОТФ А1	ОТФ А2 (Первая категория)
	Взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся			
	Взаимодействие с коллегами			

**I. Организационно-координационные и информационные мероприятия**

п.1 Образование Межведомственной комиссии по формированию и введению НСУР, утверждение состава и положения...

п. 2 Формирование списка субъектов РФ, принимающих участие в апробации ...

**II. Формирование новой модели аттестации учителей и подготовка наборов ЕФОМ**

п. 8 Разработка, обсуждение и подготовка проекта новой модели аттестации учителей на основе ЕФОМ с учетом проведенной апробации ....

п. 9 Апробация механизмов учета при аттестации учителей на кв. категорию мнения выпускников ...

**III. Закрепление национальной системы учительского роста в нормативном правовом поле**

п.19 Подготовка проекта постановления Правительства РФ по внесению изменений в номенклатуру должностей ..

п. 20 Подготовка законопроекта по внесению изменений в статьи 49 и 98 ФЗ «Об образовании в РФ» ...

п.23 Разработка методических рекомендаций по условиям (учету оснований) введения в штатное расписание ...

п.24 Разработка методических рекомендаций об оплате труда педагогических работников...

п. 25 Подготовка предложений для направления в Минтруд России об установлении тождества должностей ...

п. 27 Разработка методических рекомендаций по учету сведений по оценке квалификации учителей посредством использования ЕФОМ...

п. 28 Разработка методических рекомендаций по учету сведений по оценке квалификации учителей посредством использования ЕФОМ ...

п. 29 Подготовка итогового доклада для представления в Правительство РФ с проектом доклада Президенту РФ...

# HTTP://СТАНДАРТПЕДАГОГА.РФ/

[Главная](#)[Поручение  
Президента РФ](#)[Проект  
стандарта](#)[Модель  
НСУР](#)[Войти](#)[Конференция](#)

Приглашаем вас принять участие в общественном обсуждении проекта уровня профессионального стандарта педагога и модели Национальной системы учительского роста (НСУР).

## Общественное обсуждение

### Обсуждение проекта уровня профессионального стандарта педагога и модели Национальной системы учительского роста (НСУР)

Период обсуждения: 6 июля 2017 года - 20 сентября 2017 года.

Документы подготовлены рабочей группой Ассоциации «Педагог XXI века».

[⬇ Пояснительная записка к модели Национальной системы учительского роста \(НСУР\)](#)

[⬇ Проект уровня профессионального стандарта педагога](#)



62

59

ПОДРОБНЕЕ

# Изменения в порядке прохождения процедуры аттестации педагогических работников

Усилена роль руководителя образовательной организации

Изменились сроки предоставления материалов аттестующегося группе Специалистов (экспертной группе)

Расширены права и функционал Специалистов, осуществляющих всесторонний анализ профессиональной деятельности

Расширены права аттестующихся

Изменилось содержание разделов Заключения



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПРИКАЗ

11.08.2017

№ 880

г. Салехард

Об утверждении Порядка проведения всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ



# Изменения в содержании заключения по итогам всестороннего анализа профессиональной деятельности аттестуемого

Заключение  
по итогам анализа информации о результатах профессиональной деятельности

(ФИО, должность, преподаваемый предмет, учреждение)  
претендующего(ей) на установление квалификационной категории

Группа в составе:

(ФИО, должность, звание, ученая степень)

осуществила анализ результатов профессиональной деятельности, представленных на электронном (бумажном) носителе, (с выходом на рабочее место педагога).

№ №	Федеральные требования к результатам работы	Региональные требования к результатам работы	Инструментарий	Оценка результатов	Получено баллов
1.	<b>Динамика образовательных достижений обучающихся</b>				
	Достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией	1.1. Результаты освоения обучающимися программы по учебному предмету	Степень обученности учащихся (СОУ)	Доля обучающихся (в %), показавших положительную динамику результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией  - СОУ 60 – 69 % - <b>5 баллов</b> - СОУ 70 – 79 % - <b>10 баллов</b> - СОУ 80 % и более – <b>15 баллов</b>	
			Качество обучения обучающихся (КО)	- КО 50 – 59 % - <b>5 баллов</b> - КО 60-69 % – <b>10 баллов</b> - КО 70% и более – <b>15 баллов</b>	

# Регламент организации всестороннего анализа профессиональной деятельности аттестуемого

Не позднее, чем за неделю до начала аттестационного месяца

- Предоставление аттестационных материалов руководителю группы Специалистов

В течение 10 дней с момента получения материалов

- Проведение всестороннего анализа деятельности аттестуемого, в т.ч. посещение учебных занятий

До 06 числа аттестационного месяца

- Ознакомление аттестуемого с заключением

До 09 числа аттестационного месяца

- Предоставление Специалистами пакета материалов в УОМО МОО



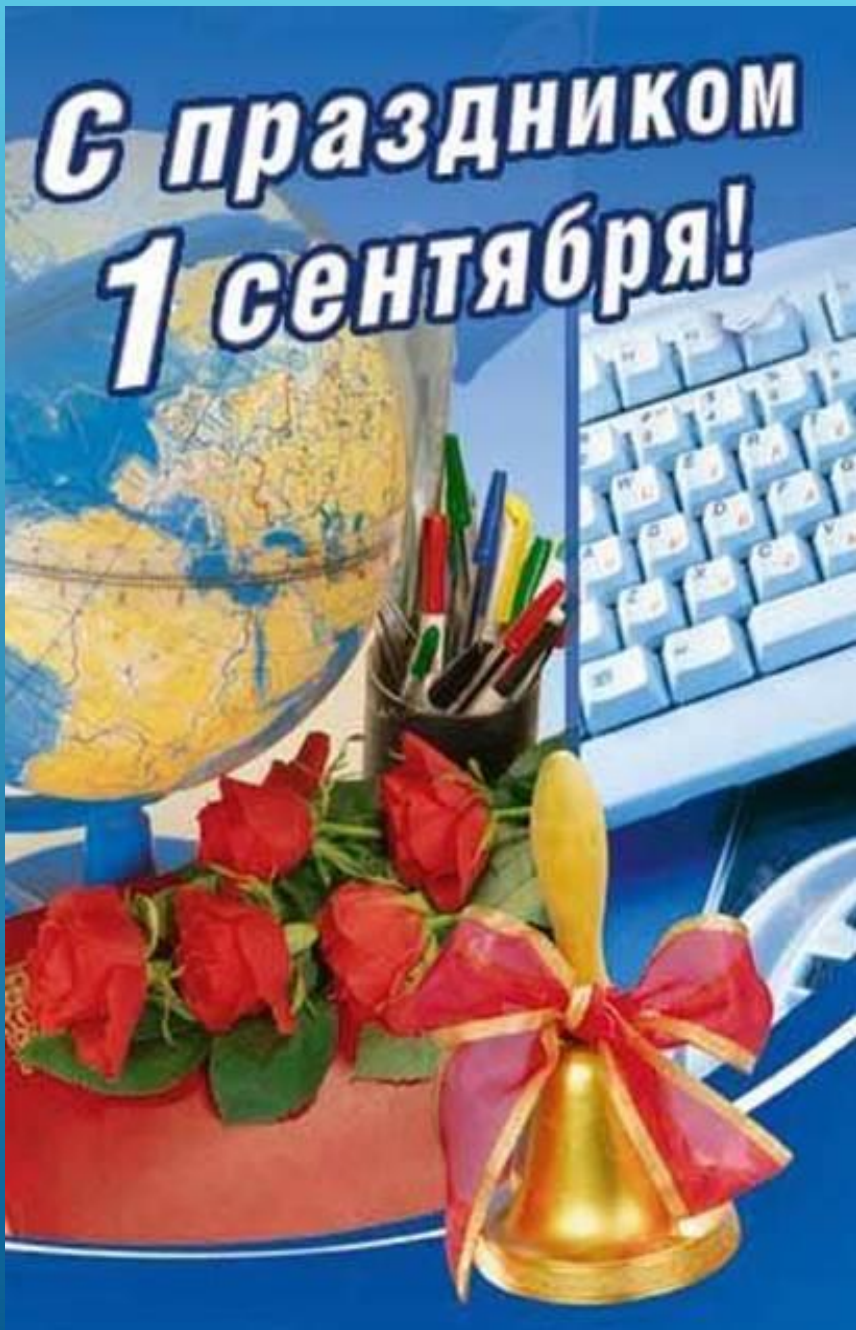
## Проект решения:

**Руководителям МОО:**

- Провести в педагогических коллективах профессиональное обсуждение национальной модели учительского роста, направить информацию об итогах обсуждения и предложения по доработке модели в отдел методического сопровождения инновационной педагогической практики.  
Срок исполнения: до 15 сентября 2017 года.
- Довести до сведения педагогических работников изменения, внесенные в Порядок проведения всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (далее – Порядок) при прохождении процедуры аттестации.  
Срок исполнения: до 05 сентября 2017 года.
- Обеспечить:
  - неукоснительное соблюдение Порядка;
  - методическое сопровождение педагогических работников в период прохождения аттестации;
  - достоверность, полноту и своевременность предоставляемых сведений об аттестующихся для проведения всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогов.Срок исполнения: постоянно

**Отделу управления повышением квалификации педагогических и руководящих работников управления организационно-методического сопровождения МОО (Караматова Ж.А.) обеспечить:**

- Проведение инструктивно-методического семинара для членов групп Специалистов по ознакомлению с Порядком.  
Срок исполнения: до 05 сентября 2017 года.
- Организационно-методическое сопровождение членов групп специалистов при проведении всестороннего анализа профессиональной деятельности аттестующихся педагогов.  
Срок исполнения: постоянно



**С праздником  
1 сентября!**

*С началом нового  
учебного года!  
Здоровья, удачи  
и неизменных успехов  
в профессиональной  
деятельности,  
большого личного  
счастья!*

